

# LES FONDAMENTAUX R.H

Durée : 28 heures, soit 4 jours

## Comprendre les différents rôles et responsabilités des professionnels des ressources humaines.

- Définir une vue globale des ressources humaines.
- Définir les enjeux auxquels les professionnels en ressources humaines sont confrontés.

## Identifier les meilleures pratiques pour le recrutement, la sélection et l'embauche.

- Connaître les différentes étapes du recrutement.
- Créer et mettre en place des outils de sélection et d'évaluation des candidats.
- Mettre en place des dispositifs d'accueil et d'intégration de nouveaux collaborateurs.
- Acquérir des techniques de communication et des outils pour les entretiens.

## Comprendre les concepts et les pratiques clés du développement des compétences.

- Définir les enjeux et les apports de la formation dans une entreprise.
- Connaître les différents dispositifs de formation.
- Inscrire la formation dans une démarche de compétences et de GPEC.
- Mettre en place un plan de développement des compétences.

## Comprendre les lois et les règlements.

- Connaître les obligations légales et les règles de confidentialité à respecter pour gérer l'administration du personnel.
- Élaborer des documents de gestion RH.
- Comprendre le rôle et le fonctionnement des instances représentatives du personnel.
- Comprendre le rôle et les enjeux de la protection des données personnelles et créer des procédures pour la mettre en place.
- Assurer une veille juridique et sociale.

## Comprendre l'importance de la culture organisationnelle.

- Analyser la vision et les valeurs de l'entreprise pour améliorer la diversité et l'inclusion, la communication interne et la gestion du changement.

### Objectif de formation

Gérer efficacement les fonctions de ressources humaines.

### Objectifs pédagogiques

- ❖ Comprendre les différents rôles et responsabilités des professionnels des ressources humaines ;
- ❖ Identifier les meilleures pratiques pour le recrutement, la sélection et l'embauche ;
- ❖ Comprendre les concepts et les pratiques clés du développement des compétences ;
- ❖ Comprendre les lois et les règlements ;
- ❖ Comprendre l'importance de la culture organisationnelle.

### Public

Personnes désireuses de comprendre, de façon globale, les fondamentaux des ressources humaines.

### Prérequis

Aucun.

### Les points forts

- ❖ Alternance d'apports théoriques & de mises en pratique ;
- ❖ Mises en situation concrètes ;
- ❖ Pédagogie active ;
- ❖ Supports de formation.

### Formateur

Professionnel justifiant d'une expérience significative au sein de son domaine d'intervention. (CV sur demande)

### Évaluations

- ❖ Questionnaires divers ;
- ❖ Évaluation de la formation.

### Accessibilité & délais d'accès

- ❖ Locaux accessibles aux PMR.
- ❖ Intra : Dates à définir avec l'entreprise.

### Tarif

Nous consulter.